
Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy TA

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb *aktualnej /aktualnej i przyszłych** rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Thoni Alutec Sp. z o. o. z siedzibą w Stalowej Woli, ul. Przyszowska 1.

II. Inspektor Ochrony Danych

Wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować w sprawach ochrony danych osobowych pod e-mailem iod@thoni-alutec.pl lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt I.

III. Cele i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe w celu:

- przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z przepisów kodeksu pracy i aktów wykonawczych (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
- zmierzającym do zawarcia i wykonania umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku oraz na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

IV. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 7 dni od skończonej rekrutacji a w przypadku udzielonej zgody kandydatów na przyszłe rekrutacje – czas przechowywania określono na 3 lata.

V. Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia.

VI. Prawa osób, których dane dotyczą:

Zgodnie z RODO, posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, wniesienia skargi do organu nadzorczego.

VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.

**niepotrzebne skreślić*